

Chauffeur du Directeur général

Job Req ID: 12742

Closing Date: 11 Janvier 2022

Publication: Internal & External

Vacancy Type: Permanent

Date Posted: 14 Décembre 2021

Poste à pourvoir au sein des Services du Directeur général.

L'ESA applique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et s'engage à favoriser la diversité au sein de son personnel ainsi qu'à créer un environnement de travail où chacun a sa place. Conformément à ce principe, elle invite toute personne qualifiée à présenter sa candidature, indépendamment de son genre, de son orientation sexuelle, de son origine ethnique, de ses croyances, de son âge, de son handicap ou de toute autre caractéristique. Les femmes sont encouragées à postuler.

Intitulé du poste

Chauffeur du Directeur général

Ce poste est classé au grade C3 du barème des traitements des Organisations coordonnées.

Lieu de travail

Siège de l'ESA, Paris (France).

Description

Chauffeur du Directeur général, Services du Directeur général.

Fonctions

Vous conduirez un véhicule officiel de l'Agence sous l'autorité directe du Directeur général.

Il vous sera par ailleurs demandé :

- de conduire les visiteurs lors de leurs déplacements officiels ;
- de gérer le planning de maintenance de la flotte de véhicules ;
- de prendre les dispositions nécessaires pour les réparations en de cas de panne ;
- de vérifier régulièrement l'état de propreté des véhicules;
- de veiller au suivi des assurances et contrôles techniques ;
- d'accomplir les formalités nécessaires en cas d'accident ;
- d'effectuer toute autre tâche requise pour le fonctionnement du service.

Compétences techniques

Vous avez de bonnes connaissances en mécanique et vous disposez d'un permis de conduire de catégorie B. Vous connaissez parfaitement Paris et sa région et disposez également d'une bonne connaissance du réseau autoroutier Européen

Compétences comportementales

Sens du résultat

Efficacité opérationnelle

Esprit d'équipe

Bon relationnel
Volonté d'amélioration continue
Capacité d'anticipation

Formation

Vous devez disposer d'une bonne formation généraliste (fin du secondaire).

Autres critères

Vous êtes disponible, flexible, fiable et ponctuel. Vous êtes également, aimable, serviable et respectueux. Vous avez une bonne présentation, faites preuve d'initiative, de loyauté et d'une totale discrétion. Vous devez faire preuve de souplesse en ce qui a trait à l'horaire de travail et être disponible pour travailler les week-ends et les jours fériés. Vous disposez d'une expérience d'au moins quinze ans dans un poste similaire, de préférence au sein d'une ambassade, d'une organisation nationale ou internationale (références exigées).

Une bonne maîtrise du français est exigée ainsi qu'une très bonne connaissance de l'anglais.

Informations complémentaires

Pour connaître les compétences comportementales demandées à tous les agents de l'ESA, veuillez consulter le Référentiel de compétences de l'ESA ([ESA Competency Framework](#))

L'Agence peut exiger que les candidats se soumettent à des tests de sélection.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 11 Janvier 2022.

L'Agence est attachée à la diversité et les personnes porteuses de handicap y sont les bienvenues. Dans la mesure du possible, nous nous efforçons de répondre aux besoins des personnes porteuses de handicap en prenant les mesures nécessaires pour les accompagner au mieux sur leur lieu de travail. Le Département des Ressources humaines peut également fournir une assistance durant la procédure de recrutement. Si vous souhaitez en savoir davantage sur ce point, veuillez nous contacter à l'adresse : contact.human.resources@esa.int.

Seules les candidatures des ressortissants des États suivants seront retenues : Allemagne, Autriche, Belgique, Danemark, Espagne, Estonie, Finlande, France, Grèce, Hongrie, Irlande, Italie, Luxembourg, Norvège, Pays-Bas, Pologne, Portugal, République tchèque, Roumanie, Royaume-Uni, Suède, Suisse, Canada, Lettonie, Lituanie et Slovénie.

Conformément à la Convention de l'ESA, il sera tenu compte de la nécessité de parvenir à une répartition satisfaisante des postes entre les ressortissants des différents États membres de l'Agence. Lors de la présélection en vue d'un entretien, priorité sera donnée en premier lieu aux candidatures internes et, en deuxième lieu, aux candidatures externes provenant d'États membres sous-représentés.

(<https://esamultimedia.esa.int/docs/careers/NationalityTargets.pdf>)

Conformément aux procédures de sécurité de l'Agence spatiale européenne et dans le cadre de la procédure de sélection, la personne retenue fera l'objet de vérifications d'ordre général avant sa nomination.